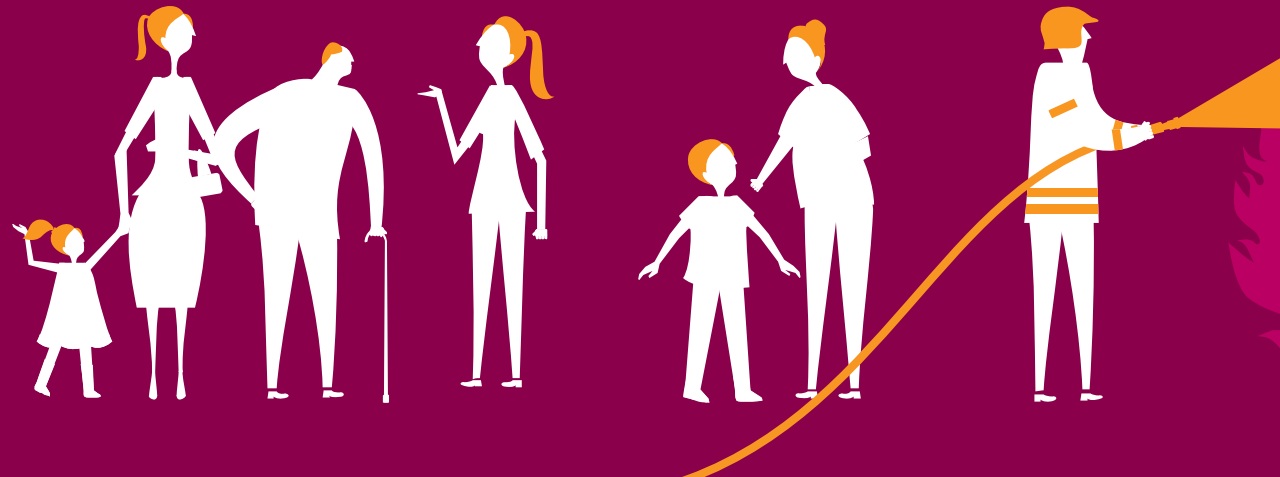


# Yhteistoimintaelin 8.6.2022

## Henkilöstötietojen tarkistus syksyllä 2022

Mari Takkinen, HR-suunnittelija



# Henkilöstötietojen tarkistus syksyllä 2022

- **Lähtökohta henkilöstötietojen tarkistukselle**
  - Syksyllä kerättyjen tietojen tarkistaminen osittain
    - Henkilöstön vaihtuvuus sekä palkanperusteissa tapahtuneet muutokset
    - Uudet tietotarpeet koskien syksyn 2022 valmistelua mm. sijaisia koskevat tiedot, uudet tehtävät
  - HR-aineiston eheyttäminen luovuttavissa organisaatioissa ennen syksyn tiedonkeruuta käynnissä
    - Perustuu edellisessä tiedonkeruussa ilmoitettuihin tietoihin
    - Laadittu luovuttaviin organisaatioihin ”tsekkilistat” HR-aineiston eheyttämiseksi
  - Tietojen toimittaminen hva:elle virheettömästi ensisijaisen tärkeää → osa turvallista siirtymää
- **Tietopyynnön sisällön laadinta käynnissä**
  - Henkilöstöasioiden valmistelussa painopiste on palkkatiedoissa ja palkkarakenteissa
    - Palkkatiedot tärkeä toimittaa oikein → ehtovertailun laadinta
  - Keräämme samalla tarvittavat tiedot valmistelun muille osa-alueille:
    - ICT: yksiköiden nimet osoitteineen
    - Talous: tilinpäätöstietoja koskien mm. sijaisten palkkakustannuksia
    - Palvelutuotannon osalta valmistelu kesken yhteistoiminta-aelimen esityslistan lähtiessä
  - Lopullinen sisältö vielä rakentumassa, mutta tietopyyntö tulee olemaan suppeampi kuin syksyllä 2021

# Henkilöstötietojen tarkistus syksyllä 2022

Pirkanmaan  
hyvinvointialue

- Luovuttavien organisaatioiden osallisuus
  - Sisällön valmistelussa on pyydettyä kuultu luovuttavia organisaatioita sekä HR-verkostossa sisältöä käsitellään 9.6.2022 ja tarvittaessa 17.6.2022
- Pyritään välttämään syksyllä eteen tulleita sudenkuoppia mm. AURA-palveluluokkien ohjeistamisen tehostaminen
- **Tiedonkeruun aikataulu**
  - Tiedonkeruu toteutetaan 1.8. – 26.8.2022 (4 vko:a) välisenä aikana
  - Kick off – tilaisuus luovuttaville organisaatioille 1.8.2022
  - Viikoittain järjestetään tukiklinikat tiedonkerääjille
  - Aikataulu jatkovalmistelun osalta on todella kireä, luovuttavissa organisaatioissa ei annetusta aikataulusta saa lipsua!
  - Parhaillaan on käynnissä tiedonkeruun yhteyshenkilöiden ilmoittaminen
- **Luovuttavien organisaatioiden yt-menettely**
  - Syksyllä 2021 on luovuttavissa organisaatioissa aloitettu yt-menettely jatkuvan neuvottelun periaatteella → tietojen tarkistamisen osalta ei ole tarvetta erilliselle yt-menettelylle koskien tarkistettujen henkilöstötietojen tiedonsiirtoa
  - Luovuttavissa organisaatioissa on hyvä kuitenkin informoida henkilöstöä, että tiedot tarkistetaan syksyllä ja luovutetaan hyvinvointialueelle → hva ohjeistaa luovuttavat organisaatiot HR-verkoston kautta

# Kiitos!

Mari Takkinen, HR-suunnittelija  
mari.takkinen@pirha.fi  
p. 044 – 472 2682

